

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ В СООТВЕТСТВИИ С ТАРИФНЫМИ СОГЛАШЕНИЯМИ МЕЖДУ БЕЛОРУССКИМ ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ЛЕСА И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ**

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь отношения между нанимателями и работниками строятся на принципах социального партнерства путем заключения соглашения на республиканском (Генеральное соглашение), отраслевом (тарифное соглашение) и местном (местное соглашение) уровнях.

Тарифные соглашения предоставляют молодым специалистам и молодым работникам дополнительные, по сравнению с законодательством, социально-трудовые гарантии и преимущества.

**На работников лесного хозяйства распространяются положения Тарифного соглашения между Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования на 2019 -2021 годы.**

**В частности, по вопросам социальной защиты молодежи Тарифным соглашением предусмотрено:**

Пункт 73.1. В контрактах, заключаемых с молодыми специалистами в соответствие со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительных мер стимулирования труда предусматривать:

дополнительный поощрительный отпуск не менее двух календарных дней с сохранением среднего заработка;

для работников предпринимательской (коммерческой) деятельности – повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20 процентов, а для работников бюджетной деятельности – надбавку в размере не менее 20 процентов оклада.

Пункт 73.2. Работникам, имеющим степень магистра, в контрактах, заключаемых в соответствие со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать, с учетом занимаемой должности:

дополнительный поощрительный отпуск не менее двух календарных дней с сохранением среднего заработка;

для работников предпринимательской (коммерческой) деятельности повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 30 процентов, а для работников бюджетной деятельности – надбавку в размере не менее 30 процентов оклада.

Пункт 73.3. Дифференцированно, в зависимости от характера и сложности выполняемой работы, устанавливать молодым рабочим,

выпускникам учреждений образования, обеспечивающих получение профессионально-технического и среднего специального образования, курсов, прошедшим обучение непосредственно на производстве, пониженные нормы выработки в течение полугодия с начала их самостоятельной работы без уменьшения заработной платы.

Пункт 73.4. Принятым в организации молодым работникам из числа детей-сирот оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 10 базовых величин.

Пункт 73.5. Работникам, принятым на прежнее место работы после прохождения срочной военной службы, оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее пяти базовых величин, помимо выплат, установленных законодательством.

Пункт 73.6. Компенсировать на протяжении трех лет молодым специалистам, специалистам, которым организация предоставляет первое рабочее место, расходы по найму жилья или проживанию в общежитии в размере не менее трех базовых величин в месяц, но не более фактических затрат, при условии, когда организация не предоставила жилье данной категории специалистов.

Пункт 73.7. Предусматривать в коллективных договорах строительство или приобретение жилья для молодых специалистов, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Пункт 73.8. В целях адаптации молодых специалистов к условиям производства закреплять за ними наставников из числа высококвалифицированных работников организации. Производить доплату наставникам за руководство молодыми специалистами.

Пункт 73.10. Выпускников учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, для которых организации лесной отрасли являются первым рабочим местом после окончания обучения, приравнивать к молодым специалистам и распространять на них льготы и гарантии, предусмотренные в коллективных договорах для молодых специалистов.

**На работников организаций, входящих в состав концерна «Беллесбумпром» распространяются условия Тарифного соглашения между концерном «Беллесбумпром» и Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования на 2019 -2021 годы.**

**В частности, по вопросам социальной защиты молодежи Тарифным соглашением предусмотрено:**

Пункт 68.1. Дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливать молодым рабочим, выпускникам учреждений, обеспечивающих получение среднего и профессионально-технического образования, пониженные нормы выработки в течение полугодия с начала их самостоятельной работы без уменьшения заработной платы.

Пункт 68.2. Молодым работникам (в возрасте до 31 года) из числа детей-сирот, принятым на работу и проработавшим в организации один год, оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 10 базовых величин.

Пункт 68.3. Оказывать единовременную материальную помощь молодым работникам, принятым после прохождения срочной военной службы на прежнее место работы в размере не менее пяти базовых величин (сверх установленной законодательством).

Пункт 68.4. Компенсировать на протяжении трех лет молодым специалистам расходы по найму жилья или проживанию в общежитии в размере не менее трех базовых величин в месяц, но не более фактических затрат, при условии, когда организация не предоставила жилье данной категории специалистов.

Пункт 68.5. Предоставлять молодым специалистам долгосрочные займы на строительство и приобретение жилья. Размеры, порядок предоставления займов устанавливаются организациями в соответствии с коллективными договорами.

Пункт 68.6. В контрактах, заключаемых с молодыми специалистами в соответствие со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительных мер стимулирования труда предусматривать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20 процентов и дополнительный поощрительный отпуск не менее двух календарных дней с сохранением среднего заработка.

Пункт 68.7. Направлять молодых рабочих на учебу в высшие и средне-специальные учебные заведения. Производить оплату за обучение в профильных учебных заведениях в соответствии с условиями коллективных договоров.

**На работников организаций, подчиненных Государственному комитету по имуществу Республики Беларусь, распространяются условия Тарифного соглашения между Государственным комитетом по имуществу Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования на 2019 -2021 годы.**

**В частности, по вопросам социальной защиты молодежи Тарифным соглашением предусмотрено**

Пункт 5.4.1. В контрактах, заключаемых с молодыми специалистами в соответствие со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительных мер стимулирования труда предусматривать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20 процентов и дополнительный поощрительный отпуск не менее 2-х календарных дней с сохранением среднего заработка.

Пункт 5.4.2. При заключении коллективных договоров в соответствии со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь с молодыми специалистами, получившим степень магистра, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать повышение тарифной ставки (тарифного оклада), с учетом занимаемой должности, не менее, чем на 30 процентов и дополнительный поощрительный отпуск не менее 2-х календарных дней с сохранением среднего заработка.

Пункт 5.4.4. Дифференцированно, в зависимости от характера и сложности выполняемой работы, устанавливать молодым рабочим, выпускникам учреждений образования, обеспечивающих получение профессионально-технического и среднего специального образования, курсов, прошедшим обучение непосредственно на производстве, пониженные нормы выработки в течение полугодия с начала их самостоятельной работы без уменьшения заработной платы.

Пункт 5.4.5. Принятым в организации молодым работникам из числа детей-сирот оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 10 базовых величин.

Пункт 5.4.6. Работникам, принятым на прежнее место работы после прохождения срочной военной службы, оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее пяти базовых величин, помимо выплат, установленных законодательством.

Пункт 5.4.7. Производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов по найму жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу в размере не менее трёх базовых величин в месяц, но не более фактических затрат;

Пункт 5.4.8. Оказывать молодым специалистам в соответствии с коллективными договорами материальную помощь для приобретения предметов длительного пользования для домашнего обихода.

Пункт 5.4.9. Предусматривать в коллективных договорах строительство или приобретение жилья для молодых специалистов, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

5.4.10. В целях адаптации молодых специалистов к условиям производства закреплять за ними наставников из числа высококвалифицированных работников организации. Производить доплату наставникам за руководство молодыми специалистами.

**На работников организаций, подчиненных Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь, распространяются условия Тарифного соглашения между Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь и**

**Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования на 2019 -2021 годы.**

**В частности, по вопросам социальных гарантий и компенсаций  
Тарифным соглашением предусмотрено:**

Пункт 5.1. Стороны установили использовать денежные средства, в соответствии с коллективными договорами, на:

ежемесячное частичное погашение расходов за наем жилья молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченных нанимателем жилыми помещениями;

материальную помощь к началу учебного года семьям, имеющим детей школьного возраста;

материальную помощь к трудовому отпуску, в том числе на санаторно-курортное лечение работникам, не имеющим прогулов, иных нарушений трудовой дисциплины;

премирование в связи с юбилейными датами, профессиональными и государственными праздниками;

заготовку овощей и удешевления питания;

Пункт 5.1.2. В целях защиты имущественных интересов работников в подчиненных Минприроды организациях наниматели заключают договоры добровольного страхования жизни и дополнительной пенсии в пользу своих работников;

Пункт 5.1.4. Выдавать займы, оказывать материальную помощь работникам, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий, на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами;

Пункт 5.1.5. Оказывать материальную помощь работникам - членам профсоюза организаций, чьи семьи оказались по объективным причинам в категории малообеспеченных.

Пункт 5.1.6. Выделяются средства на удешевление путевок для оздоровления работников и их детей в подчиненных Минприроды организациях.

Пункт 5.1.7. Выделять автотранспорт для организации экскурсий, туристических поездок, рыбной ловли, спортивных соревнований и иных коллективных поездок с возмещением 50% затрат за его использование.

Пункт 5.1.9. организации принимаются меры по:

оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.;

оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу

после окончания учреждений образования.

Следует отметить, что в организациях любых организационно-правовых форм заключается **коллективный договор** - локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками.

Содержание коллективного договора определяется сторонами в соответствии с генеральным, тарифным и местным соглашениями в пределах их компетенции, а также Трудовым кодексом Республики Беларусь.

В **коллективный договор** организации могут быть включены более высокие социально-экономические гарантии для молодых специалистов и молодых работников, чем предусмотрены законодательством и в тарифном соглашении.

При поступлении на работу наниматель обязан ознакомить работника под роспись с содержанием действующего в организации коллективного договора и приложениями к нему.